gesis Leibniz-Institut für Sozialwissenschaften

CENTER OF EXCELLENCE WOMEN AND SCIENCE

20 ZWANZIG JAHRE TWENTY YEARS 2000 2020 CENTER OF EXCELLENCE WOMEN AND SCIENCE KOMPETENZZENTRUM FRAUEN IN WISSENSCHAFT UND FORSCHUNG 20

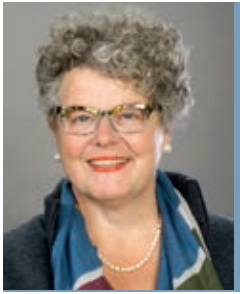
„Eine Bilanz von einem Viertel wissenschaftlicher Dauerpositionen für Frauen und weiterhin über Dreiviertel aller wissenschaftlichen Dauerpositionen reserviert für Männer belegt im EU-Vergleich nach wie vor eine ziemlich peinliche Position für Deutschland. Gender steht nicht überall mit auf der Agenda und Gleichstellung ist nicht flächendeckend conditio sine qua non der Forschungsförderung.“

When we compare EU countries, a quarter of permanent positions in higher education for women and still more than three-quarters of all permanent positions in higher education reserved for men continues to put Germany in a rather embarrassing position. Gender is not on the agenda everywhere, and equality is not a universal conditio sine qua non of research funding.

Prof. Dr. Susanne Baer, LL.M.
Justice of the Federal Constitutional Court of Germany and Professor of Law and Gender Studies at Humboldt-University zu Berlin.

Zitat aus: Rhetorik – Recht – Realität. Was bedeutet Gleichheit in der Wissenschaft heute?, Konferenz gender2020, 2018
Quote from: Rhetorik – Recht – Realität. Was bedeutet Gleichheit in der Wissenschaft heute?, conference gender2020, 2018

Geehrte Leser*innen, Wegbegleiter*innen und Kolleg*innen,
// Dear readers, associates, friends and colleagues,



bei der Gründung des CEWS im Jahr 2000 waren wir optimistisch gestimmt, aber dass ich 20 Jahre später dieses Vorwort würde schreiben können, war aus mancherlei Gründen keine realistische Perspektive.

Bereits während der Anschubfinanzierung durch das BMBF (2000 – 2005) ereilten uns nach zwei Jahren eine Zwischenevaluation sowie neue Befristungsregelungen für das wissenschaftliche Personal. Für letztere fand sich eine rheinische Lösung: wir gründeten einen Trägerverein, der uns im CEWS weiterbeschäftigen konnte. Unsere Arbeit wurde nach vier Jahren erneut evaluiert, um die Integration des CEWS in die GESIS ab 2006 vorzubereiten. Seither haben uns die regelmäßigen Leibniz-Evaluationen in unserer kontinuierlichen Weiterentwicklung begleitet.

Das Fazit: Auch im 20. Jahr seines Bestehens ist die evidenzbasierte, kontinuierliche, kritische und prozessbegleitende Arbeit des CEWS notwendig und sinnvoll!

// when CEWS was founded in 2000, we were optimistic, but being able to write this preface 20 years later was not a realistic prospect for several reasons.

Already two years after receiving the seed funding by the BMBF (2000 - 2005), we faced an interim evaluation as well as new fixed-term regulations for the academic personnel. For the latter, we came up with a classic Rhineland compromise solution: an association of trustees was set up to keep us in employment as CEWS team members. Our work was evaluated again after four years in order to prepare the merger of CEWS and GESIS from 2006 onwards. Since then, the regular Leibniz Associations evaluations have accompanied our advancement regularly.

Conclusion: Even in the 20th year of its existence, CEWS' evidence-based, continuous, critical and accompanying work is necessary and useful!

In diesem Sinne grüße ich Sie herzlich aus Köln
// Sending you my sincerest regards from Cologne

Jutta Dalhoff
Leiterin des CEWS
Head of CEWS

Einleitung // *Introduction*

Die Jubiläumsbroschüre des CEWS gibt einen komprimierten Überblick zu Aufgabenbereichen, Visionen, aktuellen Projekten und Angeboten des Kompetenzzentrums im 20. Jahre seines Bestehens. Die Fokussierung besteht nach wie vor in der forschungsbasierten Unterstützung der Gleichstellungsakteur*innen in Wissenschaft, Forschung und Politik. Einen konzentrierten Blick zurück wirft die Broschüre mit der Benennung von Meilensteinen, die jeweils einem der vergangenen zwanzig Jahre zugeordnet werden, was natürlich nur eine Auswahl abbilden kann.

Für ein tiefergehendes Interesse an der Historie des CEWS und an Bilanzierungen des Erreichten und Nichterreichten jeweils nach zehn, fünfzehn und zwanzig Jahren empfiehlt sich die CEWS-Jubiläumsseite:
▶ https://www.gesis.org/cews/cews-home/20-jahre-cews

In die Zukunft weist schließlich die Vision des CEWS mit dem Fokus auf der Herstellung und Gewährleistung der Geschlechtergerechtigkeit in der Wissenschaft unter Einbeziehung von vielfältigen und interkategorialen Perspektiven.

Konferenz „Gender in der Forschung – Innovation durch Chancengleichheit“, Berlin 2007
// *Conference “Gender in research – Innovation through equal opportunities”, Berlin 2007*

// The brochure on CEWS’ 20th anniversary provides a condensed overview of its tasks, visions, current projects and services. The emphasis lies on research-based support for gender equality experts in science, research and politics. The brochure takes a focused look back by naming milestones, each of which is assigned to one of the past twenty years, which can only represent a selection, of course.

For a more in-depth interest in CEWS’ history and in reviewing the achievements and non-achievements after ten, fifteen and twenty years respectively, we recommend our anniversary webpage:
▶ *https://www.gesis.org/en/cews/cews-home/20-years-of-cews*

CEWS’ mission statement points to the future with its focus on establishing and furthering gender equality in science and research, including diverse and intersecting perspectives.

Die Vision des CEWS // *CEWS‘ vision*

Das CEWS hat sich in den 20 Jahren seines Bestehens zum Kompetenzzentrum Geschlechtergerechtigkeit in der Wissenschaft entwickelt und unterstützt eine evidenzbasierte Wissenschafts- und Gleichstellungspolitik, um Wissenschaft insbesondere für Frauen geschlechtersensibel, diskriminierungsfrei und respektvoll zu gestalten. Hierbei steht der Abbau von Hierarchien und Privilegien, die durch strukturelle, soziale, sexistische und rassistische Diskriminierungen entstanden sind, im Fokus der Arbeit des CEWS.

Das Alleinstellungsmerkmal von CEWS ist die kohärente Verschränkung von Forschung, Vernetzung, Beratung und wissenschaftlichem Service. Dabei stellt das CEWS für seine Zielgruppen – wie zum Beispiel Gleichstellungsakteur*innen, Leitungspersonen der Wissenschaftseinrichtungen, Politikgestaltende und Forschende – die Brücke zwischen Forschung und Praxis dar, sein Wirkungsfeld ist international.

CEWS trägt zur Verbesserung von Qualität, Wirksamkeit und Nachhaltigkeit von Gleichstellungspolitiken und -maßnahmen in Wissenschaft und Forschung auf politischer und organisationaler Ebene ebenso wie auf der Wissensebene bei. Die Forschung und die nutzendenfreundlichen wissenschaftlichen Services des CEWS basieren auf der Berücksichtigung der geschlechtlichen Vielfalt sowie verschiedener Lebensrealitäten. Dies bezieht mit dem Ausgangspunkt der Geschlechterverhältnisse andere Ungleichheitsdimensionen im Sinne von interkategorialen Perspektiven ein.

// CEWS Center of Excellence Women and Science aims to promote the implementation of gender equality in science and research in Germany. CEWS supports evidence-based learning about inequalities and gender equality policies in academia – to make research gender-sensitive, non-discriminatory and respectful, especially for women. CEWS focuses on dismantling hierarchies and privileges created by structural, social, sexist and racial discrimination, with a focus on gender.

CEWS’ unique selling point is the coherent integration of research, networking, consulting and scientific service. For its target groups, CEWS represents the bridge between research and practice.

CEWS contributes to improving the quality, effectiveness, and sustainability of gender equality policies and measures in science and research at the political and organizational levels, as well as at the level of knowledge production. Collaborating internationally, CEWS implements national and European projects in the field of gender equality policy.

CEWS‘ research and user-friendly scientific services are grounded in the consideration of gender diversity and diverse realities of life. This includes various dimensions of inequalities in the sense of intercategorial perspectives, taking gender relations as a starting point.

Aktuelle Projekte // *Current projects*

Insgesamt hat das CEWS im Verlauf von 20 Jahren 42 Drittmittelprojekte abgeschlossen, an fünf weiteren Projekten wird aktuell gearbeitet. Ausführliche Projektbeschreibungen und Dokumentationen finden Sie in unserem Projektarchiv:

▶ https://www.gesis.org/cews/cews-home/drittmittelprojekte/projektarchiv

// In total, CEWS has completed 42 third-party funded projects over a period of 20 years and is currently working on five other projects. Detailed project descriptions and documentation can be found in our project archive:

▶ *https://www.gesis.org/en/cews/cews-home/projects/project-archive*

GEECCO Konsortialtreffen an der Cracow University of Technology, 2018 *// GEECCO consortium meeting 2018 at Cracow University of Technology*

GEECCO

Gender Equality in Engineering through Communication and Commitment

Laufzeit // *Duration*	01.05.2017 – 30.04.2021
Projektleitung // *Project lead*	Dr. Anke Lipinsky
Gefördert von // *Funded by*	EU, Horizont 2020 // *Horizon 2020*

Das Projekt GEECCO befasst sich mit der Aufgabenstellung, wie Hochschulen und Forschungsförderungsinstitutionen professioneller mit dem Thema Gendergerechtigkeit umgehen können. CEWS hat die Aufgabe übernommen, die Gleichstellungspläne der Partner*innen unabhängig zu evaluieren und entwirft darüber hinaus maßgeschneiderte Instrumente für das Monitoring der Aktivitäten.

Dabei stehen besonders drei Themenstellungen im Fokus: Einerseits die Verminderung von Benachteiligung von Frauen in Wissenschaftskarrieren, andererseits wie

Entscheidungsfindungen in Gremien stattfinden und darüber hinaus die Genderdimension in Forschung und Lehre.

// In the project GEECCO, universities and research funding organizations seek to effectively reduce gender inequalities.

CEWS independently evaluates partners' gender equality plans and develops furthermore customized tools for monitoring activities.

The project focuses on three topics: the reduction of gender inequalities in academic careers, gender balances in decision-making committees and the gender dimension in research and teaching.

EvalFAU

Evaluation von Gleichstellungsmaßnahmen der Technischen Fakultät der Friedrich-Alexander-Universität Erlangen-Nürnberg (FAU) *// Evaluation of gender equality measures of the Technical Faculty of the Friedrich-Alexander University Erlangen-Nuremberg (FAU)*

Laufzeit *// Duration*	15.04.2020 – 31.12.2021
Projektleitung *// Project lead*	Dr. Nina Steinweg
Gefördert von *// Funded by*	FAU

Ausgewählte Gleichstellungsmaßnahmen der Technischen Fakultät der Friedrich-Alexander-Universität Erlangen-Nürnberg (FAU) stehen im Mittelpunkt einer vom CEWS durchgeführten Evaluation.

Gegenstand der Evaluation sind die verschiedenen Programmlinien des ARIADNE-Mentoringprogramms sowie weitere ausgewählte Maßnahmen zur Förderung von Nachwuchswissenschaftlerinnen an der Technischen Fakultät der FAU.

// Equality measures of the Technical Faculty of the Friedrich-Alexander University Erlangen-Nuremberg (FAU) are the focus of an evaluation carried out by CEWS.

The subject of the evaluation are the different program lines of the ARIADNE mentoring program as well as other selected measures for the promotion of young women scientists at the Technical Faculty of the FAU.

StaRQ

Standards, Richtlinien und Qualitätssicherung für Maßnahmen zur Verwirklichung der Geschlechtergerechtigkeit in der Wissenschaft // *Standards, guidelines and quality assurance for gender equality in academia*

Laufzeit // *Duration*	01.09.2019 – 31.08.2022
Projektleitung // *Project lead*	Dr. Nina Steinweg
Gefördert von // *Funded by*	BMBF, Förderkennzeichen // *funding number* 01FP1901

Das Projekt StaRQ verfolgt zwei übergeordnete Ziele: Zum einen sollen allgemeine und spezifische Qualitätsstandards und Richtlinien für Maßnahmen zur Förderung der Geschlechtergerechtigkeit in der Wissenschaft entwickelt werden. Zum anderen werden unterschiedliche (virtuelle) Plattformen für den nachhaltigen Austausch von Expert*innen zur Qualitätssicherung von Gleichstellungsmaßnahmen geschaffen.

// *The StaRQ project pursues two main objectives: On the one hand, developing quality standards and guidelines for measures to promote gender equality in academia. On the other hand, different (virtual) platforms will be created to facilitate the sustainable exchange of expertise for the quality assurance of gender equality measures.*

AvH-Potenzial

Untersuchung zum Potenzial von international mobilen Wissenschaftlerinnen mit Verortung zu Programmen der Alexander von Humboldt-Stiftung // *Study of the potential of international mobile women scientists*

Laufzeit // *Duration*	01.08.2020 – 31.12.2021
Projektleitung // *Project lead*	Dr. Andrea Löther
Gefördert von // *Funded by*	Humboldt-Stiftung // *Humboldt-Foundation*

Die Studie soll die Gründe der geringen Frauenbeteiligung an Programmen der Stiftung ermitteln und Handlungsimpulse geben, wie mehr exzellente Wissenschaftlerinnen für das Humboldt-Netzwerk gewonnen werden können. Dazu analysieren auf der Nachfrageseite internationale Expert*innen für 14 ausgewählte Schlüsselländer die Repräsentanz von Wissenschaftlerinnen und geschlechterspezifische Qualifikations- und Karrierestrukturen, insbesondere in Hinblick auf internationale Mobilität. Für die

Defizitanalyse auf der Angebotsseite werden geschlechterspezifische Aspekte am Beispiel von drei ausgewählten Programmen untersucht. Abschließend sollen die gewünschten Handlungsimpulse für Veränderungen ermittelt werden.

// The study aims to explore the reasons for the low female participation among grants of the Humboldt-Foundation. The Foundation likes to receive impulses for action to attract more excellent women scientists to the Humboldt Network. International experts will examine the potential for qualified female academics on the demand side and analyze the requirements for the international mobility of female academics and their needs. They will address the mobility culture and specific aspects of women scientists' careers for 14 key countries, some of which will be analyzed in more detail. For the deficit analysis on the supply side, gender-specific aspects will be examined using three selected programs as examples. Finally, the report will identify desired impulses for changes.

UniSAFE

Geschlechtsbezogene Gewalt und institutionelle Gegenmaßnahmen *// Gender-based violence and institutional responses*

Laufzeit *// Duration*	01.02.2021 – 31.01.2024
Projektleitung *// Project lead*	Dr. Anke Lipinsky
Gefördert von *// Funded by*	EU, Horizont 2020 *// Horizon 2020*

Das Forschungsprojekt UniSAFE erhebt Daten über geschlechtsbezogene Gewalt (GBV) in Universitäten und Forschungseinrichtungen und schafft damit eine Wissensbasis für die Entwicklung effektiver Maßnahmen an Universitäten und Forschungsorganisationen zur Reduktion von GBV. UniSAFE untersucht die Mechanismen geschlechtsbezogener Gewalt inkl. ihrer Determinanten, Wechselwirkungen und Folgen. Ein holistisches Konzept, welches Prävalenz, Prävention, Schutz, Strafverfolgung, Bereitstellung von Dienstleistungen, Partnerschaften und Politik umfasst, wird zur Sammlung und Analyse der Daten auf verschiedenen Ebenen verwendet.

// The research project UniSAFE will produce robust knowledge on gender-based violence (GBV) in universities and research organizations and translate the knowledge into operational tools and recommendations for universities, research organizations and policymakers to reduce GBV. UniSAFE examines the mechanisms of GBV, its determinants, antecedents and consequences. A holistic 7P model, covering prevalence, prevention, protection, prosecution, provision of services, partnerships and policy, is used to collect and analyze data on different levels.

Konferenz „Frauen für die Stärkung von Wissenschaft und Forschung“, Berlin 2009 // *Conference “Women for strengthening science and research”, Berlin 2009*

Portfolio

Themenseiten // *Topics*
Strukturierte Informationsangebote zu verschiedenen Themen (z.B. Gender Bias in der Wissenschaft) mit Literatur, Links, Videos etc. // *Curated information on selected topics (e.g. gender bias in science and research) incl. literature, links, videos etc.*

CEWSjournal
Elektronisches Journal (5-6x jährlich) mit aufbereiteten Inhalten aus Forschung und Wissenschaft // *Electronic journal (5-6 issues per year) with edited content from science and research*

Statistiken // *Statistics*
Strukturierte statistische Daten zu Geschlechterverhältnissen in Wissenschaft und Forschung // *Structured statistical data on gender relations in science and research*

Gleichstellungsrecht
// Gender equality law database
Bereitstellung relevanter Regelungen in den Hochschul- und Gleichstellungsgesetzen auf Bundes- und Länderebene // *German regulations in higher education and gender equality laws at federal and state level*

News & Events
Veranstaltungskalender; Call for Papers; Stellenangebote im Bereich Gleichstellung sowie Frauen- und Geschlechterforschung // *Calendar of events; call for papers; job vacancies in the field of gender equality as well as women’s and gender studies*

Forschungsdaten Geschlecht und Wissenschaft // *Research data directory*
Thematischer Zugang zu Forschungsdaten im Themenfeld sowie Informationen zur Archivierung // *Access to research data on gender relations in academia and information on archiving*

/femconsult
Europas größtes Rekrutierungsportal mit aktuellen Qualifikationsprofilen von mehr als 3.000 promovierten und habilitierten Wissenschaftlerinnen // *Europe's largest recruitment portal with scientific profiles of more than 3,000 women experts from all professional fields and disciplines*

(Politik-)Beratung // *(Political) Consulting*
Beratung von wissenschaftlichen Einrichtungen, Organisationen und Gleichstellungsakteur*innen, Unterstützung externer/politischer Gremien, Bewerbungstrainings, Sachverständigentätigkeit in Landes-, Bundes- und Europapolitik // *Consulting for scientific institutions, organizations and gender equality experts, support for external/political bodies, application training, expert activities in state, federal and European policies*

Aufbau und Pflege von (inter-)nationalen Kooperationen und Netzwerken
// *Inter(national) cooperation and networks*
Schaffung von Vernetzungsangeboten für Gleichstellungsakteur*innen, Forschende und Politikgestaltende, eigene Vernetzung und Kooperationen // *Creation of networking opportunities for gender equality experts, researchers and policymakers as well as expanding CEWS' own network*

Wissenschafts- und Praxisdialog
// *Dialogue between research and practice*
Vermittlung von Geschlechter- und Gleichstellungsexpertise in die Praxis unter Nutzung interaktiver Formate, Vortragsreihe als Plattform für den wissenschaftlichen Diskurs, wissenschaftliche Fachvorträge // *Transfer of gender and equality expertise into practice through interactive formats, lecture series as a platform for scientific discourse, scientific lectures*

Treffen mit dem Vorstand der „Society of Ethiopian Women in Science and Technology (SEWIST)", 2014
// *Meeting with the board of SEWIST, 2014*

Evaluationen // *Evaluations*
Programmevaluation sowie Evaluation der Maßnahmen, Gleichstellungspolitiken und -programme einzelner Hochschulen // *Program evaluations as well as evaluations of the measures, gender equality policies and programs of universities*

Meilensteine // *Meilensteine*

2000 Gründung des CEWS als BMBF-Drittmittelprojekt an der Universität Bonn
// CEWS founded as a BMBF-funded third-party project at the University of Bonn

2001 Kongress „Frauenförderung in Wissenschaft und Forschung – überholter Ansatz oder zukunftsweisende Politik?“
// Congress “Promoting women in science and research – outdated approach or forward-looking policy?”

2002 CEWS-Synopse zum Gleichstellungsrecht an Hochschulen, später Gleichstellungsrechtsportal
// CEWS synopsis on equality law in higher education, later to become the gender equality law portal

2003 Erstes Hochschulranking nach Gleichstellungsaspekten
// First ranking of higher education institutions by gender aspects

2004 Weiterentwicklung der im BMBF-Projekt „Anstoß zum Aufstieg 2001-2005“ erprobten Berufungstrainings für andere europäische Länder – mündet später in das EU-Projekt „Encouragement to Advance“
// Further development of the appointment process training for other European countries, which was successfully tested in a BMBF project from 2001 to 2005, later resulting in the EU project “Encouragement to Advance”

2005 CEWS als Konsortialleitung des fünfjährigen EU-Projekts zum Aufbau der European Platform of Women Scientists EPWS etabliert
// CEWS established as consortium leader of the five-year EU project to build the European Platform of Women Scientists EPWS

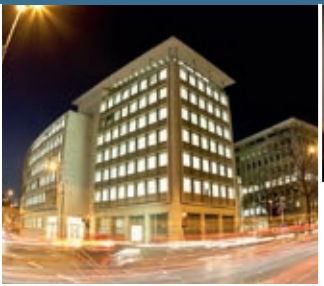
2006 Verstetigung und Integration des CEWS in das IZ Sozialwissenschaften, Bonn (Teil von GESIS)
// Continuation of CEWS as part of the IZ Sozialwissenschaften, Bonn (part of GESIS)

2007 Konferenz „Gender in der Forschung – Innovation durch Chancengleichheit“ im Rahmen der deutschen Ratspräsidentschaft, Berlin
// Conference “Gender in research – Innovation through equal opportunities”, within the framework of Germany‘s Presidency of the Council, Berlin

2008 CEWS beginnt mit dem Aufbau des Instrumentenkastens, der in den folgenden 10 Jahren gemeinsam mit der DFG zum führenden Portal für Gleichstellungsmaßnahmen etabliert wurde.
// Commissioned by the DFG, CEWS starts building a toolbox, which was established as the leading portal of gender equality measures in the following 10 years.

2009 Konferenz „Frauen für die Stärkung von Wissenschaft und Forschung“, Berlin
// Conference “Women for strengthening science and research”, Berlin

2010 CEWS-Tagung zum 10-jährigen Bestehen: „Fakten und Fassaden. Gleichstellungspolitiken und Geschlechterwissen in



Wissenschaft und Forschung", Bonn
// Conference on CEWS' 10th anniversary: "Facts and facades. Gender equality policies and gender knowledge in science and research", Bonn

2011 Umzug des CEWS von Bonn nach Köln
// CEWS moves from Bonn to Cologne

2012 BMBF-Projekt „Hochschulische Gleichstellungsstrukturen im Wandel", Untersuchung der Gleichstellungsarbeit unter dem Ansatz der Governance-Forschung
// BMBF project "Change of gender equality structures in higher education", study of gender equality work using the approach of governance research

2013 Abschluss des BMBF-Projektes „Effektiv! Für mehr Familienfreundlichkeit an deutschen Hochschulen"
// Completion of the BMBF project "Effektiv! For greater family-friendliness in German higher education institutions"

2014 Eingliederung des Teams CEWS in die GESIS-Abteilung Dauerbeobachtung der Gesellschaft DBG
// Integration of the CEWS team into the GESIS department Monitoring Society and Social Change

2015 Abschluss des EU-Projektes INTEGER – INstitutional Transformation for Effecting Gender Equality in Research
// Completion of the EU project "INTEGER – INstitutional Transformation for Effecting Gender Equality in Research"

2016 Die Leiterin des CEWS ist zum dritten Mal in Folge als Sachverständige zu der öffentlichen Anhörung des Bundestagsforschungsausschusses zum Thema „Frauen in Wissenschaft und Forschung" geladen.
// For the third time in a row, the head of CEWS is invited as an expert to the public hearing of the Bundestag research committee on "Women in science and research".

2017 Abschluss der Evaluation des Professorinnenprogramms des Bundes und der Länder
// Completion of the evaluation of the program for women professors

2018 Einwerbung der Evaluation der Gleichstellungspolitik des Karlsruher Instituts für Technologie und der TU Braunschweig
// Acquiring the evaluations of the gender equality policies of the Karlsruhe Institute of Technology as well as the Technical University of Braunschweig

2019 CEWS wird als Beobachterin in der „International Research Association of Institutions of Advanced Gender Studies" RINGS aufgenommen.
// CEWS joins the "International Research Association of Institutions of Advanced Gender Studies" RINGS as an observer.

2020 Themenseite des CEWS geht online: „Geschlechtsbezogene und sexualisierte Gewalt in der Wissenschaft"
// Launch of CEWS' topical page on "Gender-based and sexualized violence in higher education"

CEWS Team 2020

GESIS unterstützt die Sozialwissenschaften seit 1986 in allen Phasen der Forschung:
GESIS *– supporting social science research since 1986 in all phases of research:*

Recherche *// Research*	Informationen zu Daten, Literatur, Forschungsprojekten, wichtigen Institutionen und Konferenzen // *Information on data, literature, research projects, important institutions and conferences*
Studien planen *// Study planning*	Beratung und Dienstleistungen für die Planung und Durchführung einer Umfrage // *Consultation and services for planning and conducting a survey*
Daten erheben *// Data collection*	Beratung und Betreuung während der Datenerhebungsphase // *Consultation and services during the data collection phase*
Daten analysieren *// Data analysis*	Daten zur Sekundäranalyse und Referenz sowie Beratung und Tools // *Support, consultation and data for secondary analysis and reference, analyzing tools*
Archivieren und registrieren *// Archiving and registering*	Langzeitarchivierung und Registrierung von Daten und Publikationen // *Long-term permanent archiving and registration of data and publications*

GESIS bietet darüber hinaus Nutzer*innenkonferenzen und Veranstaltungen zur Wissensvermittlung für alle diese Phasen an.
In addition, GESIS offers user conferences and research methods training events for all these phases.

Kontakt / ***Contact***
Andrea Usadel
(Informationsmanagement
// *Information Manager*)
Unter Sachsenhausen 6-8
D-50667 Köln // *Cologne*
Phone: +49 (0)221 47694-255
andrea.usadel@gesis.org

www.gesis.org/cews

HERAUSGEBER // PUBLISHER: GESIS – Leibniz-Institut für Sozialwissenschaften // GESIS – Leibniz Institute for the Social Sciences FOTOS // PHOTOS: GESIS Archiv // GESIS archive REDAKTION // EDITING: Andrea Usadel ÜBERSETZUNG // TRANSLATION Christine Abraham DESIGN: Michaela Fehlker DRUCK // PRINTING: Warlich, Meckenheim, Bonn © GESIS 2020

ZWANZIG JAHRE TWENTY YEARS KOMPETENZZENTRUM FRAUEN IN WISSENSCHAFT UND FORSCHUNG CENTER OF EXCELLENCE WOMEN AND SCIENCE · 2000 – 2020 · RANKING OF HIGHER EDUCATION INSTITUTIONS FEMCONSULT · GENDER EQUALITY · HOCHSCHULRANKING · STATISTICS FAMILY-FRIENDLY ACADEMIA · CEWSJOURNAL · GENDER EQUALITY LAW GESCHLECHTERGERECHTIGKEIT · GLEICHSTELLUNGSRECHT · RESEARCH DATA · GENDER BIAS · FORSCHUNGSDATEN · GLEICHSTELLUNGSPOLITIK GENDER-BASED VIOLENCE · STATISTIK · CEWS.PUBLIK · LITERATURE DATABASE · ANTIDISKRIMINIERUNG · INTERSEKTIONALITÄT · DIVERSITY FAMILIENFREUNDLICHE WISSENSCHAFT · QUALITY ASSURANCE · GENDER RELATIONS · CEWSWIKI · QUALITÄTSSICHERUNG · GENDER EQUALITY POLICY LITERATURDATENBANK · SEXUALISIERTE GEWALT · VIELFALT · ANTI-DISCRIMINATION · GESCHLECHTERVERHÄLTNISSE · INTERSECTIONALITY 2000 – 2020 · ZWANZIG JAHRE TWENTY YEARS KOMPETENZZENTRUM FRAUEN IN WISSENSCHAFT UND FORSCHUNG CENTER OF EXCELLENCE WOMEN AND SCIENCE

WWW.GESIS.ORG/CEWS/CEWS-HOME/20-JAHRE-CEWS · WWW.GESIS.ORG/EN/CEWS/CEWS-HOME/20-YEARS-OF-CEWS