



Zertifikat seit 2010
audit berufundfamilie

Kurzporträt 2022

GESIS - Leibniz-Institut für Sozialwissenschaften

Postfach 12 21 55, 68072 Mannheim

Das Zertifikat zum audit berufundfamilie wurde am 30.09.2022 bestätigt.

GESIS ist die größte deutsche Infrastruktureinrichtung für die Sozialwissenschaften. An den Standorten Mannheim und Köln erbringt GESIS grundlegende, überregional und international bedeutsame forschungsbasierte Dienstleistungen. Aufbauend auf umfangreichen Forschungsprogrammen bietet GESIS Dienstleistungen zu Daten (Recherche, Planung von Studien, Erhebung, Analyse, Archivierung und Registrierung von Daten), Methoden (Beratung, Entwicklung komplexer Methoden) und angewandter Informatik und Informationswissenschaft (Information Retrieval, Data Linking, Data Mining, Knowledge Discovery und Computational Social Sciences) an. GESIS entwickelt Tools und Standards zu allen Dienstleistungsbereichen und bietet über die Universitätsausbildung hinaus gehende Fortbildungen und Veranstaltungen zu spezifischen Methoden an. Zum Zeitpunkt der Re-Auditierung waren 360 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter beschäftigt.

Ziel der Re-Auditierung

Die Vereinbarkeit von Beruf und Familie ist für GESIS fester Bestandteil der Personalarbeit und der Zusammenarbeit im Institut. Es gibt ein breites Spektrum an Lösungsansätzen, von der Flexibilität bei der Arbeitszeit und beim Arbeitsort über spezifische Unterstützung für Führungskräfte bis hin zu Unterstützung bei Kinderbetreuung und Pflege. Das Thema „Vereinbarkeit“ ist im Institutsalltag gut verankert: im Leitbild und in Betriebsvereinbarungen, als fester Punkt in Gremiensitzungen und in der Kommunikation, durch aktive Ansprache bei verschiedenen Gelegenheiten. Die Angebote sind eng verzahnt mit Aktivitäten im Bereich der Gleichstellung sowie mit dem betrieblichen Gesundheitsmanagement. Das Institut arbeitet forlaufend an der nachhaltigen Absicherung des Erreichten, verbunden mit kleineren Optimierungen. Dies betrifft insbesondere die Prozesse, sowie die regelmäßige Überprüfung der Erfordernis von Anpassungen an veränderte Rahmenbedingungen.

Stand: 30. September 2022

Durchgeführte Maßnahmen (Auswahl)

- Umfassende Flexibilitätsmöglichkeiten bei Umfang und Lage der Arbeitszeit
- Hohe Flexibilität beim Arbeitsort (Mobiles Arbeiten)
- Regelmäßige Beschäftigung mit dem Thema „Beruf und Familie“ in Gremien, im Mitarbeiter/-innengespräch etc.
- Unterstützung bei Kinderbetreuungsaufgaben durch Betreuungszuschuss und Eltern-Kind-Zimmer sowie Belegplätze
- Informationen rund um das Thema Pflege

Zukünftige Maßnahmen (Auswahl)

- Familien- und lebensphasenorientierte Gestaltung der Arbeitsorganisation durch Vereinbarungen unter Berücksichtigung aller Interessen
- Systematische Unterstützung bei Ressourcenengpässen durch interne organisatorische Maßnahmen und externe Unterstützung